



# INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

## 1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

JEFE/JEFA DEL DEPARTAMENTO DE INMUNOLOGÍA Y REUMATOLOGÍA

### A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE INMUNOLOGÍA Y REUMATOLOGÍA

CATEGORÍA IDEAL  
PROPUESTA:

JEFE/JEFA DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

CATEGORÍA REAL

JEFE/JEFA DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

### B. MISIÓN DEL PUESTO

Supervisar

que las actividades establecidas conforme al presupuesto del Departamento de Inmunología y Reumatología se lleven a cabo mediante la operación, las políticas, programas y estructuras de administración de personal y recursos técnicos.

### C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Coordinar

las actividades establecidas conforme al presupuesto por programas en operación para su ejecución.

Función 1:

Gestionar

el desarrollo integral para la administración de los recursos materiales técnico y humanos del Departamento de Inmunología y Reumatología.

Función 2:

Analizar

las necesidades y área física para el servicio del Departamento de Inmunología y Reumatología.

Función 3:

Analizar

las necesidades de recursos humanos, financieros, materiales y de área física para el Departamento de Inmunología y Reumatología.

Función 4:

Proponer

y presentar opciones de solución a la autoridad inmediata superior para su aplicación

Función 5:

Supervisar

la organización, desarrollo y coordinación de los miembros del departamento para las diferentes actividades de asistencia, enseñanza e investigación.

Objetivo 2:

Organizar

coordinar y evaluar las políticas, programas y estructuras de administración del personal.

Función 1:

Proponer

el plan de inversiones a las autoridades de la institución para el funcionamiento del departamento

Función 2:	Analizar	periódicamente los resultados de los trabajos de investigación y los que serán presentados en congresos y cursos para su publicación
Función 3:	Proponer	y promover nuevos proyectos de investigación relacionados con los problemas fundamentales de la inmunología para encontrar soluciones a los mismos.
Objetivo 3:	Coordinar	, en su caso elaborar y mantener actualizado el diagnóstico institucional de salud del Departamento.
Función 1:	Recabar	los fondos para la realización y asistencia de los miembros del departamento a congresos nacionales e internacionales
Función 2:	Proporcionar	y estimular las publicaciones en revistas y libros que estimen de las investigaciones realizadas en el Departamento por los diversos miembros de éste para dar a conocer los resultados de las investigaciones. Coordinar y dirigir el trabajo del departamento para el funcionamiento del mismo.
Objetivo 4:	Definir	e identificar las necesidades en la capacitación del personal Médico, Técnico y Administrativo
Función 1:	Evaluar	el trabajo del personal para detectar oportunidades de mejora.
Función 2:	Consolidar	la comunicación con el personal para fomentar las buenas relaciones entre todos los integrantes del departamento de Inmunología y Reumatología y un mejor ambiente laboral.
Función 3:	Realizar	el programa de rotación de los médicos de base y residentes para los diferentes servicios del Instituto.
Función 4:	Consolidar	el espíritu de la mística del Instituto entre todos los integrantes del departamento.
Objetivo 5:	Coordinar	y evaluar la aplicación y observancia de las normas establecidas.
Función 1:	Vigilar	el cumplimiento de la normativa aplicable para la realización de todas las actividades del departamento.

#### D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se trabaja con todas las áreas médicas del Instituto, con laboratorios médicos. Universidad Nacional Autónoma de México UNAM. Centro de Investigación y Estudios Avanzados (CINVESTAV) DEL Instituto Politécnico Nacional y otras Instituciones Educativas a nivel nacional entre otros.

## Características de la información

La información que se maneja afecta

La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia

## 2. PERFIL DE PUESTO

### A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:

Licenciatura o Profesional

Grado de avance:

Titulado

Áreas de conocimiento:

Medicina Interna, Inmunología/Reumatología

### B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:

1 año

Áreas de experiencia:

Asistencia clínica, Docencia e Investigación

### C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	Básico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Medicina y Especialidades, Docencia, Cómputo y conocimiento de enfermedades reumatológicas e inmunes.

Habilidades:

Autoridad

Manejo de personal

Coordinación de grupos de trabajo

Trabajo organizado

Liderazgo

Actitudes:

Flexibilidad

Disponibilidad

Compromiso

Orientación a resultados

Empatía